



## Especialista en Desarrollo Comunitario Sostenible para Chiapas

### Proyecto Comunidades Prósperas y Sostenibles

#### Quiénes somos

La misión de The Nature Conservancy (TNC) es proteger las tierras y aguas de las cuales depende la vida. Como organización basada en la ciencia, creamos soluciones innovadoras y concretas para los desafíos más difíciles de nuestro mundo, con el objetivo de construir un mundo en el cual las personas y la naturaleza prosperemos juntas. Nuestra misión y nuestros valores, que incluyen el compromiso con la diversidad y el respeto hacia las personas, comunidades y culturas, son los pilares que nos guían.

Nuestra meta es cultivar un ambiente laboral inclusivo para que todas las personas que forman parte de TNC alrededor del mundo se sientan parte de nuestra comunidad y valoren sus contribuciones únicas a nuestra misión. Sabemos que solo lograremos nuestra misión al contratar y comprometer a una fuerza laboral diversa que refleje las comunidades en las que trabajamos.

Además de los requisitos que se mencionan en nuestras ofertas de empleo, reconocemos que las personas tienen talentos y experiencias fuera del ámbito laboral. La diversidad de experiencias y habilidades, combinada con la pasión, es clave para la innovación y una cultura de inclusión. Por favor, postúlate, nos encantaría saber de ti. Como dicen muchos miembros del personal de TNC, "te unirás por nuestra misión y te quedarás por nuestra gente".

#### Qué podemos lograr juntos

Comunidades Prósperas y Sostenibles es un proyecto financiado por USAID (Agencia Estadounidense de Desarrollo Internacional). El objetivo de este proyecto de cinco años (2021-2026) es incrementar el número de hectáreas bajo sistemas productivos sostenibles y rentables con acceso a los mercados en el sur de México (Chiapas, Oaxaca, Campeche, Yucatán y Quintana Roo), contribuyendo a reducir la deforestación y las emisiones de gases de efecto invernadero, así como a mejorar los medios de vida de las y los pequeños productores. El proyecto enfoca sus esfuerzos en cadenas de valor de productos forestales, miel, café, turismo comunitario de naturaleza, agricultura y ganadería regenerativa.

El/la Especialista en Desarrollo Comunitario Sostenible en Chiapas contribuirá al cumplimiento de los objetivos de conservación de TNC y del proyecto al fungir como dinamizador/a social y brindar acompañamiento a los socios locales y las actividades en el territorio, es responsable de diseñar, y detonar los procesos comunitarios que contribuyan a la eficiente implementación de la gestión del proyecto, a través de la vinculación con ejidos, grupos organizados no formales y formales,

como cooperativas, sociedades de producción rural, las comunidades locales, y cualquier otra asociatividad legítima para diseñar e implementar acciones encaminadas a facilitar el acceso a mercados de iniciativas locales vinculadas con las cadenas de valor antes mencionadas.

Es la persona que brinda seguimiento y apoyo en campo a las actividades del proyecto desarrolladas en el territorio.

La/él especialista, colabora con la coordinación de paisaje, con las organizaciones del consorcio CPS, los socios locales, así como con las personas especialistas en educación, monitoreo y evaluación, comunicación y género y vulnerabilidad, para apoyar y fortalecer a los ejidos y comunidades en la co-creación e implementación de estrategias, marcos operativos, y planes de acción derivados de las actividades del proyecto CPS, cuyo énfasis es el fortalecimiento de cadenas de valor sostenible y el mejoramiento de los ingresos y competitividad de empresas comunitarias.

El/ella es la persona responsable de identificar necesidades de fortalecimiento de capacidades en materia de gobernanza local, fortalecimiento organizativo con énfasis en acceso a mercados e implementar medidas para cubrir estas necesidades. Ayuda a fomentar relaciones constructivas con diversos actores sociales, facilita procesos de diálogo y de cohesión social y media espacios de toma de acuerdos; para lo cual emplea un amplio rango de herramientas que promueven la participación, inclusión, y transparencia, entre las cuales destaca la implementación de protocolos para el Consentimiento Previo Libre e Informado de pueblos indígenas y comunidades locales. Incluyendo mujeres, jóvenes y personas sin derechos de uso y tenencia de la tierra.

El/la Especialista en Desarrollo Comunitario Sostenible le reporta al Coordinadora de Chiapas de CPS, y desarrolla sus actividades como principal especialista técnico y de acompañamiento en campo, dinamizando a todos los agentes sociales participantes para la consecución de objetivos comunes y brindando un acompañamiento y seguimiento puntual y cercano a nivel local.

La posición es esencial para mantener la comunicación acompañamiento y coordinación con los socios locales en el territorio para para garantizar una buena gestión, organización y la eficiencia en un proyecto complejo, y el logro de resultados ambiciosos de conservación y desarrollo sostenible.

La persona es responsable de coordinar actividades con múltiples variables, estableciendo plazos realistas y gestionando un cronograma preciso. Requiere un alto grado de organización, gestión basada en resultados, y la capacidad de brindar apoyo en temas diversos, a veces a personas de distintos.

Además, debe seguimiento y acompañamiento a socios locales para diseño, la implementación, y el monitoreo de actividades en territorio, con énfasis en Redes de Innovación Territorial y la vinculación de éstas con mercados éticos del componente 2 del proyecto de acceso a mercados.

Esta posición se encuentra en Tuxtla Gutiérrez Chiapas y en modalidad de trabajo en home office atendiendo reuniones, seguimiento y actividades en campo en los paisajes donde el proyecto tenga actividades vinculas, su tiempo se divide aproximadamente en 30% en tareas administración, gestión y operación del proyecto (seguimiento administrativo de contratos, apoyo

al equipo), 50% en actividades en campo en viajes largos a comunidades y regiones , 10 % a seguimiento de acuerdos, reuniones, comunicaciones internas y externas, 10% en apoyo logístico de eventos, talleres, intercambios actividades del proyecto en territorio de base.

Utilizar el código de conducta y competencias de TNC como base para conducir sus acciones y ser un ejemplo para los demás.

### Te estamos buscando

Esta es una oportunidad de carrera excepcional para una persona altamente motivada, que disfrute brindar servicios dentro de un equipo, e interesada en unirse a la principal organización de conservación del mundo. Algunas de las principales responsabilidades de este puesto incluyen:

- Acompañar la generación de espacios para la construcción y fortalecimiento de redes de colaboración, e intercambio de conocimientos y experiencias, entre actores diversos, incluidos productores(as) y sus organizaciones, socios de conservación, funcionarios del gobierno, y el público en general para estrechar las relaciones, y divulgar los programas y acciones estratégicos para fortalecer la misión del proyecto CPS.
- En coordinación con el equipo de especialistas, facilitar y promover las condiciones para que las empresas comunitarias e iniciativas locales puedan acceder a mejores mercados y oportunidades económicas.
- Facilitar y promover la buena gobernanza en comunidades, ejidos y sus organizaciones, que permita la generación de acuerdos internos para el uso y manejo de los recursos naturales, de manera colectiva, promoviendo también la integración de la equidad de género y la inclusión social, así como la ejecución de los procedimientos de consentimiento previo, libre e informado de pueblos indígenas y comunidades locales
- Ofrecer seguimiento y acompañamiento en coordinación con los socios locales a través de visitas regulares, y otros medios, a ejidos, comunidades, empresas formadas por ejidatarios o no ejidatarios, grupos de mujeres y/o jóvenes, y alianzas de ejidos/comunidades para la consecución de objetivos comunes y el desarrollo de actividades del proyecto.
- Apoyar y contribuir a las acciones del Monitoreo, Evaluación y Aprendizaje (MEL) del proyecto y la preparación de información relevante a su trabajo para informes para el donante.
- Garantizar el cumplimiento del programa con las políticas internas y los requisitos externos.

### Lo que traes al equipo: conocimientos y habilidades requeridas para esta posición

- Licenciatura en temas afines (gestión comunitaria, biología, desarrollo rural, sociología, agroecología), u otras afines a esta convocatoria,

- Al menos 3 años de experiencia en posiciones similares al desarrollo comunitario al fortalecimiento organizacional con organizaciones de base y comunitaria con conocimiento de gobernanza local y con enfoques de género, inclusión e interculturalidad.
- Manejo de metodologías con enfoques participativos para facilitar talleres, gestionar procesos grupales, brindar acompañamiento y promover el fortalecimiento organizativo.
- Conocimiento del contexto sociocultural, los actores locales relevantes y de las problemáticas ambientales a nivel del paisaje de Chiapas de preferencia Selva Lacandona o Sierra Madre de Chiapas.
- Capacidades para generar y liderar espacios de diálogo y para la interacción con una variedad de actores como funcionarios/as gubernamentales, /as, investigadores/as, técnicos/as, líderes/sas comunitarios/as, entre otros.
- Conocimiento en alguna de las cadenas de valor prioritarias del proyecto: café, cacao, miel, ganadería, forestal, ecoturismo.
- Habilidad en el uso de aplicaciones comunes como Word, Excel, Outlook, Google Drive, etc.
- Poseer y cumplir con las competencias organizacionales de TNC (abajo mencionadas)
- Capacidad sobresaliente para priorizar y enfocarse en resultados, a veces con poca supervisión cercana, pero siempre en coordinación con otras personas.
- Capacidad analítica para resolver problemas, identificar eficiencias y mejoras, y proponerlas a la supervisora y el resto del equipo.
- Destacadas habilidades sociales, trabajo en equipo, resolución de conflictos, y capacidad de aprender.

### Calificaciones deseables

- Conocimiento manejo de los recursos naturales, empresas comunitarias o campos similares vinculados al acceso y promoción de mercados.
- Experiencia en procesos y metodologías para generar y fortalecer liderazgos comunitarios
- Habilidades para la mediación de conflictos  
Saber conducir y estar disponible para viajar dentro del estado y ocasionalmente a nivel regional y nacional.
- Comprensión y manejo básico del idioma inglés

Esta es una gran oportunidad para contribuir a que las personas y la naturaleza prosperemos juntas.

Debido a requerimientos legales en México, solo podemos contratar ciudadanos mexicanos para este puesto.

## Qué ofrecemos

Desde 1951, The Nature Conservancy trabaja para proteger las tierras y aguas de las que depende la vida. A través de acciones a nivel local, TNC se ha convertido en una de las organizaciones ambientales más efectivas y de mayor alcance en el mundo. Gracias a más de 1 millón de miembros, más de 400 científicos y los esfuerzos dedicados de nuestro diverso personal, impactamos la conservación en todo el mundo.

The Nature Conservancy ofrece un paquete competitivo y completo de beneficios que incluye: beneficios de atención médica, licencia por paternidad/maternidad, seguro de vida, cobertura de discapacidad, programa de asistencia al empleado y otros beneficios para el bienestar personal y laboral. Obtén más información sobre nuestros beneficios en la [pestaña Cultura nature.org/careers](https://www.nature.org/careers).

Nos enorgullece ofrecer un ambiente de trabajo que brinda apoyo a la salud, bienestar y necesidades de flexibilidad de las personas que empleamos.

*Esta descripción no está diseñada para ser una lista completa de todos los deberes y responsabilidades requeridos para este trabajo.*

## Nuestras Competencias:

<b>Construyendo relaciones</b>	Construye relaciones productivas al interactuar con otros de manera que mejoren la confianza y el compromiso mutuos.
<b>Colaboración y trabajo en equipo</b>	Trabaja en colaboración con las partes interesadas en todos los niveles, geografías, antecedentes y culturas para mejorar las decisiones, fortalecer el compromiso y ser más efectivos.
<b>Comunicación efectiva</b>	Se comunica de manera proactiva y oportuna para compartir información, persuadir e influir con el nivel apropiado de detalle, tono y oportunidades de retroalimentación.
<b>Apoyando el desarrollo de los demás</b>	Apoya a desarrollar las habilidades, comportamientos y mentalidades de los demás para ayudarlos a maximizar sus contribuciones en el trabajo.
<b>Orientado por resultados</b>	Establece metas y objetivos desafiantes basados en un fuerte sentido de propósito y estándares de alto rendimiento y se presiona firmemente a sí mismo y a los demás para obtener resultados tangibles, al tiempo que garantiza el equilibrio entre el trabajo y la vida.
<b>Fortalece a partir de las diferencias</b>	Demuestra compromiso para aprovechar estratégicamente el poder de las diferencias; ve, aprende y toma medidas estratégicas relacionadas con la diferencia de manera consistente; demuestra la autoconciencia y los comportamientos para trabajar a través de las diferencias de identidad y poder de manera respetuosa y efectiva con todas las partes interesadas.

Busca activamente construir y retener una fuerza laboral diversa y fomenta un lugar de trabajo inclusivo equitativo al recurrir a diversas perspectivas.

### Liderazgo sistémico

Piensa y actúa desde una perspectiva amplia con una visión a largo plazo y una comprensión de 1) la naturaleza dinámica de los desafíos a gran escala y 2) la necesidad de integrar cinco prácticas clave: involucrar hábilmente a las personas apropiadas; proporcionar un proceso claro para el cambio; adoptar una visión holística de las situaciones; centrarse en un pequeño número de acciones estratégicas, al tiempo que se aprende de ellas y se adaptan a lo largo del tiempo; y ser consciente de cómo el propio pensamiento o los patrones de comportamiento pueden estar limitando el cambio.

### The Nature Conservancy es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades;

Nuestro compromiso con la diversidad incluye el reconocimiento de que nuestra misión de conservación avanza mejor con el liderazgo y las contribuciones de personas de diversos orígenes, creencias y culturas. Reclutar y asesorar al personal para crear una organización inclusiva que refleje nuestro carácter global es una prioridad y alentamos a los solicitantes de todas las culturas, razas, colores, religiones, sexos, orígenes nacionales o regionales, edades, estado de discapacidad, orientaciones sexuales, identidades de género, militar, estado de veterano protegido u otro estado protegido por la ley.

TNC se compromete a ofrecer adaptaciones para personas calificadas con discapacidades y veteranos discapacitados en nuestro proceso de solicitud de empleo. Si necesita asistencia o adaptaciones debido a una discapacidad, envíe una nota a [applyhelp@tnc.org](mailto:applyhelp@tnc.org) con Solicitud de adaptaciones en la línea de asunto.

### For Internal Reporting:

Título del puesto: Especialista en Desarrollo Comunitario Sostenible – Chiapas

División del puesto: Conservación

Ubicación: Tuxtla Gutiérrez, Chiapas

Código de posición: 45004

Grado salarial: 5

Fecha: octubre 2023

[Aplica aquí](#)